

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES
PLAN DE ACCION BIENESTAR SOCIAL 2020
ESE HOSPITAL JOSE ANTONIO SOCARRAS**

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
	CULTURA ORGANIZACIONAL	Dar a conocer cómo funciona la entidad, como está organizada en cuanto a infraestructura, personal y documentación.	Formación de los facilitadores de inducción de la entidad (Coordinadores Cooperativas, Jefes de área)	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Jefes de Áreas	
		Crear sentido de pertenencia a la institución Crear sentido de pertenencia a la Institución	Realización de la Inducción y reinducción a todo el personal que se vincule a la institución y al que ya está vinculado 1 vez por año (Entregar Cartilla Inducción y Reinducción)	Anualmente y en vinculación	cada	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas Asesora de Calidad
			Realización de la Inducción y reinducción a los trabajadores que se vinculen a la Institución mediante Convenios Docente Asistenciales (Entregar Cartilla Inducción y Reinducción)	En cada periodo de vinculación	de	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano Asesora de Calidad Coordinadores de Cooperativas
	ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	Medir las habilidades y competencias del recurso humano, a través del Instrumento de Verificación frente a las habilidades y competencias definidas previamente con el líder de cada unidad funcional.	Realizar medición a través del Instrumento de Verificación frente a las habilidades y competencias definidas previamente con el líder de cada unidad funcional	POR ESTABLECER		Empleados públicos	Talento Humano y comité de Personal
		Identificar y Determinar el desempeño esperado del Talento Humano de la institución.	Realizar Evaluación de Desempeño Laboral a todo el personal de la Institución.	SEMESTRAL		Personal de planta en Carrera administrativa	Talento Humano y Coordinadores

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
CALIDAD DE VIDA LABORAL	ESTILOS DE DIRECCION	Tener bases y métodos para guiar a individuos y grupos hacia la consecución de los objetivos	Capacitación a los Líderes o jefes sobre estilos de dirección, con la colaboración del Psicólogo de la ESE.	SEMESTRAL	Comité Directivo, Lideres, Jefes de Dependencias	Talento Humano y Coordinadores	
		Revisar las formas de dirección que el nivel ejecutivo ejerce sobre los servidores	Retroalimentación de las encuestas sobre medición del clima laboral realizadas.	SEMESTRAL	Comité Directivo, Lideres, Jefes de Dependencias	Talento Humano y Coordinadores	
	COMUNICACIÓN E INTEGRACION	Fortalecimiento de la comunicación interna	Actualización de la cartelera Mural, para socializar las actividades hacia todas las dependencias.	Actualización de la cartelera Mural, para socializar las actividades hacia todas las dependencias.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Mantener los Puntos de Encuentro con Gerencia, de cada una de las dependencias según disponibilidad del Gerente, a través del Comité Técnico de Gerencia.	Mantener los Puntos de Encuentro con Gerencia, de cada una de las dependencias según disponibilidad del Gerente, a través del Comité Técnico de Gerencia.	SEMANAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Utilizar los mecanismos de comunicación a través de las aplicaciones informáticas a nivel de todas las dependencias.	Utilizar los mecanismos de comunicación a través de las aplicaciones informáticas a nivel de todas las dependencias.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Mantenimiento Actualizado de las Carteleras Institucionales para colocar información clave de actividades de los diferentes planes institucionales.	Mantenimiento Actualizado de las Carteleras Institucionales para colocar información clave de actividades de los diferentes planes institucionales.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
			A través de los diferentes Comités aportar las ideas necesarias para el buen funcionamiento de la entidad.	A través de los diferentes Comités aportar las ideas necesarias para el buen funcionamiento de la entidad.	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Crear la Revista Institucional para comunicar a todos los clientes internos y externos las novedades del Hospital.	Crear la Revista Institucional para comunicar a todos los clientes internos y externos las novedades del Hospital.	TRIMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Fortalecimiento de las relaciones entre las diferentes dependencias	Celebración mensual de los cumpleaños de todos los servidores públicos.	Ultimo viernes de cada mes	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores

		Publicación en cartelera institucional felicitando a los que cumplan años en el respectivo mes.	MENSUAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
--	--	---	---------	--------------------------------------	--------------------------------

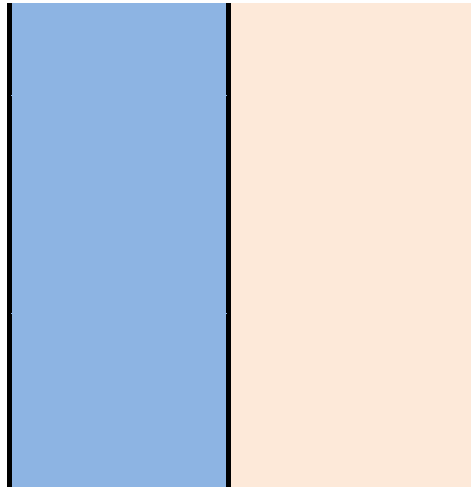
AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE	
	INCENTIVOS	Realizar reconocimiento a los funcionarios públicos en el nivel sobresaliente, de acuerdo a la evaluación de desempeño laboral	Reconocimiento a los mejores funcionarios de cada nivel y a los calificados como sobresalientes	DICIEMBRE	Empleados públicos	Talento Humano y comité de Personal	
		Incentivar la obtención de nuevos conocimientos a partir de experiencias en otras instituciones.	Permitir la realización de pasantías institucionales	TODO EL AÑO	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano, comité de Personal y coordinadores	
		Fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones interdependencias de acuerdo al resultado de la Evaluación de desempeño por equipos de trabajo	Dotación para su área	SEGÚN NECESIDAD	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano, comité de Personal y coordinadores	
		Premiar al Mejor empleado del mes	Entregando Mención de Honor con copia a la Hoja de Vida, con colocación en Cartelera y un Día de Trabajo libre	TRIMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano, comité de Personal y coordinadores	
	TRABAJO EN EQUIPO		Convivencias por áreas de trabajo con colaboración de la Psicóloga		SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
		Fortalecer el trabajo en equipo y las relaciones entre áreas de trabajo.	Novenas navideñas : concurso de mejor oficina navideña entre las áreas de trabajo		DICIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Realizar juegos entre todas las áreas de Trabajo: Amigo Secreto		SEPTIEMBRE	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores

		Con ayuda de la Psicóloga realizar dinámicas de Trabajo en Equipo en cada una de las áreas funcionales	SEMESTRAL	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores
--	--	--	-----------	-----------------	--------------------------------


AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
	ESTILOS DE LIDERAZGO	Priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores	Capacitación en LIDERAZGO	POR ESTABLECER	comité directivo y líderes	Talento Humano y Coordinadores
PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES	SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL	Permitir una acertada coordinación y uso de los programas de promoción y prevención, que en su campo específico deben asumir los diferentes organismos.	Desarrollo de ferias comerciales a través de las cuales se de a conocer las diferentes posibilidades de acceder a programas de salud, pensión, recreación, financieros, etc.	SEGUNDO SEMESTRE (Octubre)	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Desarrollo de las brigadas de salud, las cuales se encuentran definidas en el plan de salud ocupacional	SEGUNDO SEMESTRE (Octubre)	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores
SALUD OCUPACIONAL	ACTIVIDADES DE SALUD OCUPACIONAL	Desarrollar los objetivos y actividades del PLAN DE SALUD OCUPACIONAL 2018	Jornadas de Ornamentación	DICIEMBRE	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Brigadas de evacuación y prevención de desastres	NOVIEMBRE.	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Semana de Salud Ocupacional y Bienestar Social	OCTUBRE.	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores de Cooperativas
		Incentivar la organización de los puestos de trabajo.	Premiar las áreas de trabajo mejor organizadas y armonizadas	SEMESTRAL	Todo el Talento Humano de la entidad	Talento Humano y Coordinadores

		Realizar inspecciones cada cuatro (4) meses para identificar y evaluar los factores de riesgo actuales o potenciales, especialmente en las áreas determinadas por el panorama de factores de riesgo con grado de peligrosidad alto.	TRIMESTRAL	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores
		Adecuación de sitio y Realización de Ejercicio Físico dentro de la Jornada Laboral	TODO EL AÑO	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
		Incentivar estilos de vida saludables	Realizar Caminatas a sitios Turísticos de la región en compañía de la Familia	JUNIO.	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores
			Organización de Campeonatos Deportivos Internos y Participación en Campeonatos Externos.	TODO EL AÑO	Toda la Entidad	Talento Humano y Coordinadores
			CELEBRACION DE FECHAS ESPECIALES:			
				Marzo		
			Día del Contador		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano
			Día Internacional de la Mujer	8	Todas las mujeres de la E	Talento Humano y
				Abril		



Día Mundial de la Salud	7	Todo el Talento Humano de la ESE	Talento Humano
Día del Bacteriólogo	28	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord
	Mayo		
Día Internacional del Trabajo Dia Libre	1	Toda la Entidad	Talento Humano y
Día de la Madre (2o.domingo)	14	Todas las madres de familia de la ESE	Talento Humano y Coord
Día de la Enfermera	12	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE		
BIENESTAR SOCIAL	RECREACION	Brindarle al servidor alternativas variadas y diversas, que respondan a necesidades de integración, identidad, cultural institucional y pertenencia, a las cuales les pueda dedicar su energía y potencialidad para obtener esparcimiento que lo integre con su grupo familiar y social con el fin de lograr el bienestar individual y la Integración de la comunidad	 Día de la Familia	19	Toda la Entidad	Talento Humano y Coord de Cooperativas		
			Día del Higienista Dental	17	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas		
			Día del Padre (3er Domingo)	16	Todos las Padres de familia de la ESE	Talento Humano y Coord de Cooperativas		
			Día del Abogado	22	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas		
						Julio		
			Día del Transportador	16	Talento humano con esta profesión.	Talento Humano y Coord. de Cooperativas		
						Agosto		
			Día del nutricionista	11	Talento humano con esta profesión	Talento Humano y Coord. de Cooperativas		
			Día del Nutricionista	17	Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord. de Cooperativas		
						Octubre		
			Día del odontólogo y del Archivista	3	Talento humano con esta profesión	Talento humano y Coord. De Cooperativas		
			Día de los niños	31	Todos los hijos de los funcionarios de la entidad con edades de 0 a 10 años	Talento humano y coord. De cooperativas.		
						Diciembre		

AREA DE INTERVENCION	PROGRAMA	OBJETIVO integración de la comunidad	ACTIVIDAD	FECHA	POBLACION	RESPONSABLE
			Día panamericano del Medico		Talento Humano con ésta profesión	Talento Humano y Coord de Cooperativas
			Fiesta de Integración Cena Navideña	Diciembre	Toda la entidad	Talento Humano y Coord. de Cooperativas.

APROBO: AUDIS TRILLOS MUEGUES
 Gerente

ELABORADO: SANDRA YANETH CASTILLO
 Técnico Operativo / Jefe Recursos humanos

REVISO: COMITÉ DE CAPACITACION

